



# VEDTEKTER OG VALGREGLEMENT

Oppdaterte vedtekter 31.05.2019

## SAMMENDRAG

Oppdaterte vedtekter for norsk  
Hotellhøgskoles union for 2019/2020  
ved NHS, Norsk hotellhøgskole

## NHSU

Norsk Hotellhøgskoles union

## Innholdsfortegnelse

<b>KAPITTEL 1 FORMÅL OG STRUKTUR.....</b>	<b>2</b>
§ 1.1. NORSK HOTELLHØGSKOLES UNION .....	2
§ 1.2. NORSK HOTELLHØGSKOLES UNIONS FORMÅL .....	2
§ 1.3. STRUKTUR.....	2
<b>KAPITTEL 2 VERVSTILLINGER OG MEDLEMMER .....</b>	<b>2</b>
§ 2.1. VERVSTILLINGER.....	2
§ 2.1.1. Styret.....	2
§ 2.1.2. Arrangementskomitéen .....	3
§ 2.1.3. NHS Fotballklubb .....	3
§ 2.1.4. NHS Fadder .....	3
§ 2.1.5 Stillingsbeskrivelser.....	3
<b>KAPITTEL 3 STYRET .....</b>	<b>3</b>
§3.1 STYRET SKAL:.....	3
<b>KAPITTEL 4 DOKUMENTER .....</b>	<b>4</b>
§ 4.1. STYRINGSDOKUMENTER.....	4
§ 4.1.1. Vedtekter .....	4
§ 4.1.2. Arbeidsprogram .....	4
§ 4.1.3. Budsjett.....	4
<b>KAPITTEL 5 ÅRSMØTET .....</b>	<b>4</b>
§ 5.1. MYNDIGHET.....	4
§5.2. ÅRSMØTETS OPPGAVER.....	4
§5.3 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE .....	4
<b>KAPITTEL 6 VALG .....</b>	<b>5</b>
§ 6.1. VALG PÅ ÅRSMØTE .....	5
§ 6.2. STEMMELIKHET .....	5
§6.3 VALGPERIODE:.....	5
§6.4 SUPPLERING .....	5
<b>KAPITTEL 7 VOTERING .....</b>	<b>5</b>
§ 7.1. DEFINISJONER.....	5
§ 7.2. VOTERINGSMULIGHETER.....	5
§ 7.3. VOTERINGSAVGJØRELSE.....	5
<b>KAPITTEL 8 ØKONOMI .....</b>	<b>6</b>
§ 8.1. BUDSJETT OG REGNSKAP.....	6
<b>KAPITTEL 9 GENERELLE BESTEMMELSER .....</b>	<b>6</b>
§ 9.1. SAMMENSLÅING .....	6
§ 9.2. OPPLØSNING .....	6
§ 9.3. ENDRING AV STYRINGSDOKUMENTER .....	6
§ 9.4 MISTILLIT.....	6
§ 9.5. HABILITET .....	6
§9.6 REPRESENTASJON I ULIKE ORGANER .....	6

## Kapittel 1 Formål og struktur

### § 1.1. Norsk Hotellhøgskoles Union

Norsk Hotellhøgskoles Union (NHSU) er en studentpolitisk organisasjon drevet av studenter som jobber for studenter ved Norsk hotellhøgskole (NHS) på Universitetet i Stavanger (UiS). Alle studenter ved Norsk hotellhøgskole (NHS) er automatisk medlem i organisasjonen, og det er kun disse som har rett til medlemskap. Alle medlemmer har stemmerett på årsmøte, og er valgbare til verv i organisasjonen.

Organisasjonen utøvende organ er:

- Styret

### § 1.2. Norsk Hotellhøgskoles Unions Formål

Norsk Hotellhøgskoles Union har til oppgave å ivareta og fremme NHS-studenters faglige interesser og rettigheter og bedre miljøet og samholdet på skolen.

### § 1.3. Struktur

Organisasjonen ledes av ett styret som velges av årsmøtet. Styrets oppgaver er å drifte organisasjonen i tråd med årsmøte, og studentene på NHS sine interesser.

I organisasjonen er det tre komiteer underlag styret. Disse er:

- Arrangementskomitéen
- NHS Fotballklubb
- NHS Fadder

## Kapittel 2 Vervstillinger og medlemmer

### § 2.1. Vervstillinger

#### § 2.1.1. Styret

- 1) Leder
- 2) Nestleder
- 3) Økonomiansvarlig
- 4) Kommunikasjonsansvarlig
- 5) Fag- og læringsmiljøansvarlig
- 6) Sponsoransvarlig
- 7) Leder av Arrangementskomiteen

8) Leder av NHS Fotballklubb

9) NHS Faddersjef

#### § 2.1.2. Arrangementskomitéen

1) Leder

2) Økonomiansvarlig

3) Og maksimalt fire styremedlemmer som fordeler oppgaver etter arrangementstype.

#### § 2.1.3. NHS Fotballklubb

1) Leder

2) Nestleder

#### § 2.1.4. NHS Fadder

NHS Fadder består av to ledere og har ansvaret for organiseringen og gjennomføringen av Fadderuka.

#### § 2.1.5 Stillingsbeskrivelser

Alle verv i styret har en stillingsbeskrivelse som er førende for hvilke arbeidsoppgaver det enkelte styremedlemmet har.

## Kapittel 3 Styret

### §3.1 Styret skal:

1. Iverksette årsmøtets bestemmelser.
2. Overse og følge opp komiteene underlagt styret, herav Arrangementskomiteen, NHS Fotballklubb, og NHS Fadder.
3. Administrere og føre nødvendig kontroll med linjeforeningens økonomi i henhold til de til enhver tid gjeldende instruksjer og bestemmelser.
4. Representere linjeforeningen utad.
5. Styret skal holde møte når lederen forlanger det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.
6. Styret er vedtaksført når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet teller møtelederens stemme dobbelt.

## Kapittel 4 Dokumenter

### § 4.1. Styringsdokumenter

Styringsdokumentene er NHSU sine overordnende mål og strategier for organisasjonens virksomhet. Årsmøtet vedtar følgende styringsdokumenter:

- Vedtekter
- Arbeidsprogram
- Budsjett
- Stillingsbeskrivelser

#### § 4.1.1. Vedtekter

Vedtektene er organisasjonens formelle regler, og er overordnet øvrige styringsdokumenter.

Vedtektene behandles ved hvert årsmøte.

#### § 4.1.2. Arbeidsprogram

Arbeidsprogrammet er et styringsdokument som forteller hvilke oppgaver det er forventet at organisasjonen skal arbeide for i følgende periode.

#### § 4.1.3. Budsjett

Budsjettet er finansielle planer for virkeåret. Budsjett er omhandlet i kapittel 8.

## Kapittel 5 Årsmøtet

### § 5.1. Myndighet

Årsmøtet er organisasjonen viktigste møte og skal holdes minimum én gang per studieår.

Publisering av kunngjøring av årsmøtet skal sendes ut til alle studenter ved NHS minimum to uker før møtet skal avholdes, saksdokumenter offentliggjøres senest en uke før møtet avholdes. Disse møtene skal være åpne for alle studenter og møtene skal holdes i lokaler som har kapasitet til alle deltakere. Styreleder er møtets ordstyrer og bestemmer fortløpende hvem som har talerett.

### §5.2. Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal behandle dokumenter som beskrevet i § 3.1.

### §5.3 Ekstraordinært årsmøte

Hvis halvparten av de tillitsvalgte (vararepresentanter ikke inkludert) skriftlig krever det, skal Arbeidsutvalget innkalle til et ekstraordinært årsmøte. Et slikt krav skal fremsettes minimum

2 uker før møtet kan ta sted, og sakspapirer må sendes ut minimum fem dager før møtet holdes.

## Kapittel 6 Valg

### § 6.1. Valg på årsmøte

Alle plasser i styret, og i de ulike komiteene er på valg under årsmøte.

### § 6.2. Stemmelikhet

Før voteringen begynner gis en av de stemmeberettigede møtedeltakerne under dobbeltstemme gjennom loddtrekning. Dobbeltstemmer gjelder kun ved stemmelikhet.

### §6.3 Valgperiode:

Medlemmer av styret og de ulike komiteenes valgperiode er fra semesterstart til semesterslutt.

### §6.4 Supplering

Hvis ikke årsmøter klarer å fylle alle verv får styret myndighet til å supplere seg selv, og komiteene.

## Kapittel 7 Votering

### § 7.1. Definisjoner

Alminnelig flertall er oppnådd når det blant de avgitte stemmene er flere stemmer for forslaget enn imot, og det ikke er flere blanke stemmer enn avgitte stemmer.

Absolutt flertall er oppnådd når mer enn 50% av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

Kvalifisert flertall er oppnådd når minst enn  $2/3$  av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

$3/4$  Kvalifisert flertall er oppnådd når mer enn  $3/4$  av de tilstedeværende stemmeberettigede på møtet stemmer for forslaget.

### § 7.2. Voteringsmuligheter

Alle stemmeberettigede har muligheten til å stemme for, imot eller blankt hvis ikke annet er bestemt på forhånd.

### § 7.3. Voteringsavgjørelse

Voteringer avgjøres ved alminnelig flertall, dersom ikke annet er bestemt.

## Kapittel 8 Økonomi

### § 8.1. Budsjett og regnskap

NHSU sitt regnskap og budsjett følger styrets virkeår. Arbeidsutvalget fremlegger sin innstilling på avsluttet og revidert regnskap og budsjett for foregående virkeår til godkjenning på årsmøtet.

## Kapittel 9 Generelle bestemmelser

### § 9.1. Sammenslåing

Årsmøtet kan ved alminnelig flertall vedta å slå sammen Norsk Hotellhøgskoles Union med en annen studentorganisasjon som har tilsvarende formål.

### § 9.2. Oppløsning

Årsmøte kan ved 3/4 Kvalifisert flertall oppløse NHSU. I tilfelle oppløsning av linjeforeningen, skal ubrukte økonomiske midler, tildelt av Velferdstinget i Stavanger og utbetalt av Studentsamskipnaden i Stavanger, betales tilbake til Studentsamskipnaden.

### § 9.3. Endring av styringsdokumenter

Endring av styringsdokumenter kan kun skje på årsmøtet, og skal vedtas med alminnelig flertall.

### § 9.4 Mistillit.

Alle organisasjonens medlemmer kan til enhver tid komme med forslag om mistillit til ett eller flere enkeltmedlemmer av styret. Forslag om mistillit skal begrunnes skriftlig og oversendes leder, dette gjelder også ved mistillitsforslag mot hele styret. Ved mottatt mistillitsforslag skal det innkalles innen fem virkedager til ekstraordinært årsmøte slik det er regulert i §5.3. Ved mistillit mot leder skal nestleder motta forslaget. Ved mistillit mot leder og nestleder skal Fag –og læringsmiljøansvarlig motta forslaget.

Mistillit kan kun vedtas med 3/4 Kvalifisert flertall.

### § 9.5. Habilitet

Ethvert styremedlem kan erklære seg selv inhabil og holdes utenfor votering og bestemmelser.

Enhver møtedeltaker kan erklæres inhabil av møtedeltakere med stemmerett ved et kvalifisert flertall. Møtedeltakeren det skal voteres om har ikke voteringsrett i dette tilfellet.

### §9.6 Representasjon i ulike organer

Man kan kun inneha ett tillitsverv i Norsk hotellhøgskoles Union samtidig.